

Via deze Nieuwsbrief informeer ik relaties en andere geïnteresseerden over mijn bedrijf MDVA. Veel leesplezier!

Nr. 22, winter 2016

Michel de Visser

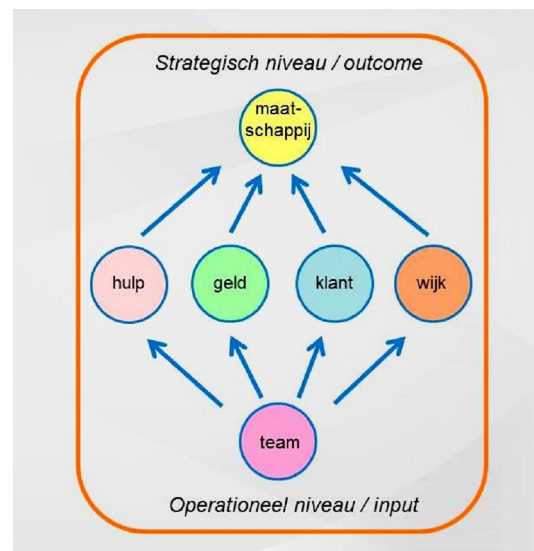


Michel de Visser  
ADVIES



### Benchmark nu met universiteiten

Voor het benchmarken van de prestaties van de wijkteams, ben ik een samenwerking gestart met onderzoekers van de Universiteit van Leiden en de Erasmus Universiteit Rotterdam. Mijn op het Bollenmodel gebaseerde benchmark kan hierdoor gecombineerd worden met hun onderzoek op basis van High Performance Teams. Door de samenwerking kunnen meer teams met elkaar vergeleken worden en kunnen bredere en betere onderzoeksresultaten worden verkregen. In april/mei wordt de benchmark uitgevoerd. Deelname staat nog open. Voor meer info kijk [hier](#).



### Bollenmodel voor Sociale Dienst

De Regionale Sociale Dienst Kromme Rijn Heuvelrug werkt sinds 1 januari met gebiedsteams. Voor de teams is aan de hand van het Bollen-model een ontwikkeltraject gestart. Het komend half jaar staat maandelijks één van de bollen (resultaatgebieden) centraal. Onder begeleiding, reflecteren de teams op wat er nodig is om resultaat te boeken en hoe daarop gestuurd kan worden.



### **Pilot kostenbeïnvloedingsin wijkteam**

Hoe maak je voor wijkteam-medewerkers inzichtelijk wat de kosten en de opbrengsten zijn van de keuzes die zij maken? Wat hebben zij nodig om de goede afweging te maken en hoe gaat dat op casusniveau? Informatie aanleveren, coachen en analyseren komen alle drie aan bod in een pilot die ik het komend half jaar ga doen in Schiedam.

Belangstelling of suggesties in dit kader? Laat het weten.

---



### **Twee gemeenten inkoop**

Voor het CJG Capelle a/d IJssel heb ik een plan gemaakt voor de inkoop van de jeugdhulp. Hierin hebben we zoveel mogelijk ingezet op trajectbekostiging. Een

zorgaanbieder wordt dan integraal verantwoordelijk voor een zorgtraject. Een aantal nadelen die er waren bij DBC-bekostiging of bij een bekostiging via prijs-hoeveelheid, verdwijnt daardoor.

Een vergelijkbaar traject doe ik in de gemeente Hollands Kroon (kop van



### **aanrader interessant boek**

Frederic Lalou beschrijft verschillende ontwikkelingsstadia van bewustwording en van hoe mensen dingen organiseren. De ultieme variant gaat uit van zelfsturende teams met verantwoordelijkheid gedeeld over alle medewerkers. Er komen veel internationale voorbeelden aan bod, maar ook de werkwijze van Buurtzorg in Nederland. Ik vond het prikkelend omdat het boek voor mij nieuwe inzichten op sturing bood. Ongetwijfeld nuttig voor iedereen die met wijkteams werkt. (In Nederlands verkrijgbaar.)

---



**Blooverzicht**

Noord-Holland). Deze gemeente werkt met populatiebepoortiging. Hierbij is het hele sociale domein voor drie jaar uitbestede aan één zorgaanbieder. In dit geval is dat Incluzio. Zij maken vervolgens afspraken met onderaannemers en ik bied daarbij ondersteuning.

[Nieuwe marktverhoudingen voor jeugdhulp en WMO](#)

[Bewonersavond vluchtelingen, waar is de Kralingse methode](#)

[Decentralisaties en accountant Het is de vraag...](#)



---

*Als je deze kwartaalnieuwsbrief liever niet meer ontvangt, stuur dan even een reply op dit bericht.*